

株式会社ユーテック 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、一般事業主行動計画を次の通り策定する。

1. 計画期間 令和5年6月15日～令和7年6月15日

2. 目標と取組内容

【■目標1 妊娠中、出産後の女性社員の母性健康管理についての制度の周知を図る。】

取組内容

1. 制度に関するパンフレットを作成し社員に配布 (R5年6月～)
2. 管理職に対して心得のリーフレット配布 (R5年6月～)

【■目標2 妊娠中や産休、育児休業後の社員の為の相談窓口を設置する。】

取組内容

1. 相談窓口設置の検討 (R5年6月～)
2. 相談員の研修及び社員への周知 (R5年6月～)

【■目標3 男性社員の育児休業の取得推進。】

取組内容

1. 制度に関するパンフレットを作成し社員に配布。 (R5年6月～)
2. 管理職に対して心得のリーフレット配布。 (R5年6月～)

【■目標4 将来的に『育児休業取得率100%』及び『1ヶ月以上の育休取得』を目指すことを社員へ周知する】

取組内容

1. 管理職を中心に上記目標項目1～3の周知を図るため繰り返し研修。
2. 育児休業中の社内体制(数パターン)の取り決め。(R7年6月目標)