

## 株式会社ユーテック 一般事業主行動計画

女性活躍推進法及び次世代育成支援対策推進法に基づき、社員がその能力を十分に発揮できる職場環境の整備を目的として、次のとおり一般事業主行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

令和8年5月1日～令和11年4月30日

### 2. 目標及び取組内容

#### 【目標1】女性労働者の採用拡大を図る。

##### 【取組内容】

- ① 女性労働者が活躍できる企業であることをホームページ及び採用活動を通じて積極的にPRする。  
(令和8年5月～)
- ② ポリテクセンター、職業訓練機関等との連携を継続し、未経験者を含めた女性人材の採用活動を実施する。  
(令和8年5月～)
- ③ 女性労働者が安心して働き続けられるよう教育体制及び職場環境の充実を図る。  
(令和8年5月～)

#### 【目標2】仕事と育児及び介護との両立支援制度の利用促進を図る。

##### 【取組内容】

- ① 育児・介護休業制度、短時間勤務制度等について定期的に社員へ周知する。  
(令和8年5月～)
- ② 管理職に対し、育児及び介護と仕事の両立支援に関する理解促進を図る。  
(令和8年5月～)
- ③ 社員が相談しやすい職場環境づくりを推進し、相談窓口の継続運用を行う。  
(令和8年5月～)

#### 【目標3】年次有給休暇取得率75%以上を目指す。

##### 【取組内容】

- ① 年次有給休暇の取得状況を定期的に確認し、取得状況の把握を行う。  
(令和8年2月～)
- ② 管理職を通じて計画的な有給休暇取得を促進する。  
(令和8年2月～)
- ③ 業務の平準化及び情報共有を進め、休暇を取得しやすい職場環境を整備する。  
(令和8年2月～)