

- (3)お客様の求める品質を提供します。
- (4)サービス品質に対して継続的改善に取り組みます。
- (5)サービスの開発に努め、必要な情報を適切かつ確実に提供します。

#### 第6章 人権と労働

私達は、事業活動において、人権を尊重し、健康で明るく働きやすい職場をつくります。

- (1)すべての人の人格、個性など個人の尊厳を尊重し、相互理解に努め、性別、国籍、人種、障がい、年齢、社会的身分、宗教、信条、性的指向等による差別をしません。
- (2)強制労働、児童労働をはじめ、すべての非人道的行為を自ら行わないことはもちろん、そのような行為を行っている個人、団体と一切関わりを持ちません。
- (3)良好なコミュニケーションを心がけ、ハラスメントのない職場をつくります。
- (4)多様な働き方を受容し、ワークライフバランス(仕事と生活の調和)の実現に努めます。
- (5)相互信頼を基調とした、良好な労使関係の形成維持に努めます。

#### 第7章 情報の保護と開示

私達は、情報の保護と会社情報の正しい開示を行います。

- (1)個人情報、取引先情報の保護に努めます。
- (2)未公開の企業情報(インサイダー情報)と会社の秘密情報の取り扱いについては、万全の注意を払います。
- (3)ステークホルダーに正確な会社情報を、迅速かつ公平に開示・提供します。